



TPM

Entrenamiento en Planta

Programa de Entrenamiento para líderes de fábrica

“Le ayudamos a llevar el
TPM a un nuevo nivel”

The **TPM** Academy

Propósito del programa

“Formar a un equipo de líderes de fábrica en los principios, procesos clave y prácticas habituales en TPM.”

Nuestra promesa

“Entregar el conocimiento necesario y entrenar a los líderes de fábrica en las metodologías, para que puedan planificar y desarrollar una estrategia efectiva de implantación del TPM, garantizando el logro de resultados sobresalientes de fábrica.”

Alcance del programa

Este programa de entrenamiento se ha diseñado siguiendo los lineamientos del nuevo estándar BSI/JIPM PAS 1928.

Cubrimos los siguientes temas:

- Fundamentos y enfoque de la metodología TPM
- Desarrollo del pilar Mantenimiento Autónomo
- Desarrollo del pilar Mejoras Enfocadas
- Desarrollo del pilar Educación y Entrenamiento
- Desarrollo del Mantenimiento Planificado
- Métodos técnicos para la mejora de la productividad aportados por TPM.

Metodología

Utilizaremos las siguientes estrategias formativas:

- Conferencias sobre los principios fundamentales.
- Talleres para aumentar la comprensión del funcionamiento de las prácticas clave TPM.
- Los participantes podrán profundizar sobre los aspectos conceptuales del TPM y detalles específicos de la metodología, a través del acceso a nuestro programa avanzado e-learning.
- Para el equipo líder de fábrica, realizaremos un taller sobre liderazgo y coordinación de acciones efectivas, muy útil para la implantación eficaz del TPM.

Duración

- El entrenamiento para el equipo líder de fábrica tendrá una duración de 16 horas presenciales que programaremos en jornadas, dependiendo de su disponibilidad.
- Además, todos los participantes tendrán acceso a nuestro campus on line para reforzar y profundizar conceptos. Este servicio estará disponible durante tres meses a partir de la finalización del programa presencial.

Contenido

Contenido 1.

Principios fundamentales TPM

Cómo actúa el TPM: las cinco medidas para mejorar la efectividad global de producción.

Presentación del TPM como un sistema integrado de procesos.

Análisis de los procesos técnicos o pilares, procesos de gestión y procesos para el desarrollo de nuevos hábitos de trabajo.

Diseño de la estructura para la gestión y liderazgo del TPM

Presentación de dos casos de empresa: a) desarrollo avanzado y b) en proceso de construcción.

Establecimiento de objetivos, propósito y metas TPM.

Medidas de gestión claves en TPM: PQCDMS

Contenido 2.

Visión general de los pilares TPM

Características del funcionamiento de los pilares TPM. Relación existente entre pilares. Estrategia para la introducción progresiva de los pilares.

Taller Liderazgo TPM

Práctica de competencias conversacionales para la coordinación impecable de acciones. Cómo transformar la gestión de tareas en “gestión de compromisos”. Directrices para iniciar el cambio de cultura de fábrica.

Contenido programa

Contenido 4

Funcionamiento del pilar Mantenimiento Autónomo.

Presentación de las cuatro fases del mantenimiento autónomo. Cómo mejorar la fiabilidad de los equipos con los primeros pasos de MA.

Taller: Desarrollo fase uno MA –

Proceso de eliminación de anomalías y defectos ocultos de equipos. Desarrollo de los contenidos de los tres primeros pasos de MA.

Trabajo práctico

Realizaremos un trabajo de puesta en marcha del mantenimiento autónomo con datos tomados en un equipo que esté disponible en su planta. Construiremos el sistema de gestión de mantenimiento autónomo en formato tablero y explicaremos la forma como se realiza la gestión cotidiana del proceso.

Contenido 5

Talleres desarrollo competencias de liderazgo

Definiremos las competencias y talleres que realizaremos para fortalecer el liderazgo TPM y la creación de los equipos que lideran los pilares TPM

Funcionamiento del pilar Mejoras Enfocadas

Roles y actividades del pilar mejoras enfocadas. Cómo se organiza el equipo o comité de mejoras enfocadas.

Taller: Uso árbol de pérdidas.

Discusión en equipo sobre la elaboración y uso del árbol de pérdidas.

Taller: Ciclo de mejora CAPDo

Práctica sobre el desarrollo de un proyecto de mejora empleando la metodología CAPDo.

Formadores:

Ilda Yolanda Acosta Urrego



Ingeniera Industrial. PDD por el IESE Business School. Instructora Internacional TPM Certificada No. 228 por IMC/JIPM. Certificada en el arte del Coaching Ontológico por la Escuela Newfield y Coach Senior Organizacional por The Generative Leadership Institute. Certificada como coach de equipos por la Escuela Europea de Coaching y Coach sistémico con Green Light Go. Recibió entrenamiento en plantas certificadas con el Premio TPM en sus diferentes categorías. Trabajó como jefe de producción y directora de fábrica por más de quince años. Es coach profesional (PCC) por la International Coach Federation. Colabora con diferentes corporaciones en el proceso de transformación de las operaciones

Humberto Alvarez Laverde



Ingeniero Mecánico. MBA por el IESE Business School. Estudió Dirección Industrial en el Instituto Asia Bunka Kaikan de Tokio. Su proyecto de grado fue dirigido por el Dr. Kaoru Ishikawa. Vivió y trabajó como trainee en las siguientes empresas japonesas de primer nivel: National Panasonic, Nissan Motor, Kawasaki Steel Works, Okuma Machinery, Sumitomo Electric, Rythm Watch y JIS. Posee más de cuarenta años de experiencia industrial acompañando corporaciones en el desarrollo de proyectos de transformación industrial y cultural en diferentes países. Es profesor en programas de Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial.

Bonos de valor de nuestra propuesta:

- Programa específicamente diseñado para las necesidades de los ingenieros y líderes de fábrica que tienen la responsabilidad de implantar el proceso en su compañía.
- Programa con un excelente balance entre conceptos y aprendizaje para la acción.
- Expertos formadores con experiencia internacional dilatada en las temáticas propuestas.
- Formadores **certificados como instructores internacionales TPM**. Combinan su experiencia técnica con el trabajo en procesos de desarrollo del talento y transformación de la cultura de empresa.
- Más de 50 horas de video tutoriales sobre diversos temas TPM disponibles on line para los participantes durante tres meses.
- Más de 20 notas técnicas, diversos formatos, plantillas y otros documentos descargables desde nuestro sitio e-learning TPM.
- Certificado “TPM para Líderes de Fabrica” que nuestra organización entrega como reconocimiento al trabajo realizado por los participantes.

Nuestros clientes



SIEMENS



MAHLE



mabe

Johnson + Johnson



Contactos:

Coordinador: Sr. Humberto Alvarez Laverde

Teléfono: +34 603 612 511

E-mail: info@academia-tpm.com