

LIDERAZGO SIN AUTORIDAD



Contexto

“Los líderes enuncian un futuro que compromete a otros”.

Esta afirmación no articula todos los aspectos del liderazgo efectivo, pero sí el acto central que constituye el liderazgo.

Si ocurre el acto de enunciar el futuro que compromete a otros, observaremos el liderazgo. Si este acto no ocurre con sus compromisos resultantes, no se puede hablar de liderazgo. Es en este punto donde fallan los tradicionales sistemas de dirección, especialmente los sustentados en el mando y el control

Para poder hacer pronunciamiento con **autoridad otorgada por otros**, debemos haber sostenido conversaciones previas, en las cuales obtenemos una identidad confiable y la consideración del compromiso de todos.

Para lograrlo necesitamos ser capaces de hablar de modo que los otros escuchen. Debemos ser capaces de escuchar las preocupaciones de los otros, de manera que nuestras propuestas las tomen en cuenta, porque de otro modo no existirán compromisos reales.

Para liderar sin autoridad, necesitamos construir habilidades de escucha, de conjugar intereses, y de conversación que generen confianza y den lugar a los compromisos de los otros.

Propósitos del programa

Acompañar a un grupo de 15 personas en el desarrollo de una nueva interpretación sobre liderazgo y autoridad, fundamentada en la confianza y las competencias conversacionales necesarias para alcanzarla.

Desarrollar nuevas habilidades conversacionales como líderes, con el fin de que puedan coordinar sus acciones de manera efectiva, practicando los diferentes roles dentro de la coordinación de su trabajo y alcanzar resultados realmente superiores.

Nuestra propuesta de valor

En tres meses, al cierre del programa de formación, los participantes estarán en capacidad de diseñar y realizar las conversaciones necesarias para hacer el seguimiento a los compromisos acordados de una nueva forma y generar nuevos acuerdos.

- Podrán incrementar la capacidad de escucha, escuchar su compromiso, el compromiso o no compromiso con otras personas y la manera como deben desempeñarse en la negociación de un compromiso confiable.
- Podrán sostener prácticas como clientes y ejecutores para una efectiva coordinación de acciones en el flujo del trabajo (hacer pedidos, ofertas, reclamos).
- Abrir y sostener conversaciones que generen compromisos compartidos para lograr los resultados deseados.

Prácticas que desarrollaremos

Las prácticas se harán en los 2 niveles:

- **A nivel personal.** En su vida como líderes para que puedan incorporar nuevas habilidades.
- **En conversaciones en equipo.** Aprenderán a diseñar conversaciones sobre las nuevas distinciones y cómo ponerlas al servicio.

Detalle de las prácticas incluidas en el programa:

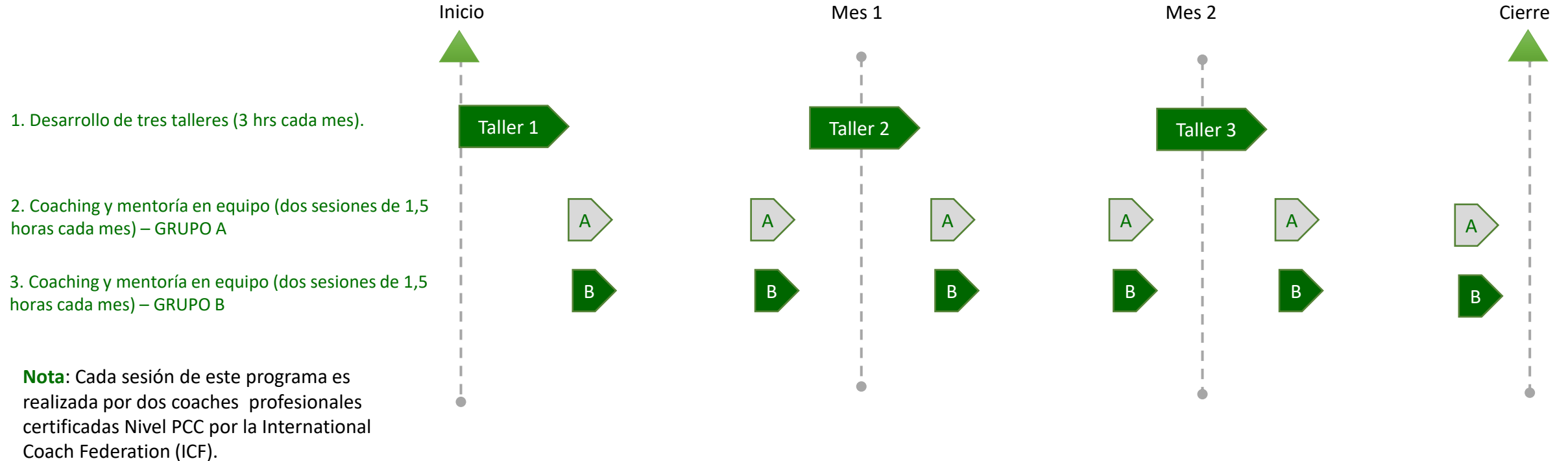
Prácticas somáticas:

- Práctica corporal escucha de compromiso
- Práctica corporal para estar centrados, abiertos y conectados con los resultados que quieren alcanzar juntos.
- Práctica corporal para armonizar.
- Prácticas de seguimiento de sus compromisos.

Prácticas sobre distinciones

- Liderazgo, poder y autoridad
- Conversación “Coordinación de acciones” (pedidos, ofertas)
- Conversación sobre roles del equipo en la coordinación efectiva de acciones.
- Conversación de reclamación

Plan de trabajo sugerido



Resumen de la agenda de trabajo:

- Tres (3) talleres durante tres meses, de tres horas cada uno. Participarán las 15 personas en un solo grupo. **Total de horas: 9**
- Seis conversaciones por equipo de 7/8 personas máximo (Grupo A y B). Duración: una hora y media (1.5 horas). **Total: 18 horas**
- Las conversaciones de equipo se programarán una semana después y una semana antes de cada taller, con el propósito de compartir aprendizajes y reforzar cada competencia.

EQUIPO PROFESIONAL

Ilda Yolanda Acosta Urrego

Ingeniera Industrial. PDD por el IESE Business School. Instructora Internacional TPM Certificada No. 228 por IMC/JIPM. Certificada en el arte del Coaching Ontológico, Coach de Equipos y Coach de Cuerpo y Movimiento por la Escuela Newfield, Coaching Sistémico por Green Light Go, y como Coach Senior Organizacional por The Generative Leadership Institute (USA). Es Professional Certified Coach (PCC) por The International Coach Federation (ICF).

Gabriela Bernal Romero

Formada en Dirección de Negocios por la The University of Florida (USA). MBA por la Universidad Católica de Chile. Coach Senior Organizacional por The Generative Leadership Institute (USA). Certificada en el arte del Coaching Ontológico por Newfield. Coach Mentora de Equipos Directivos. Es Professional Certified Coach (PCC) por The International Coach Federation (ICF).

Profesionales certificadas PCC por la ICF

