



“Vitalice los centros de trabajo a través de una nueva forma de liderar y dirigir los talleres”

Gestión Autónoma Responsable

Programa presencial o virtual en vivo

- *Shopfloor Management*
- *Excelencia Operacional*
- *TPM*
- *Lean Management*

The **TPM** Academy

A man in a blue suit is shown in profile, drinking from a white coffee cup. He is standing by a large window with a view of a city skyline. The background is slightly blurred, focusing attention on the man.

Insatisfacción de los líderes de fábrica ... y?

Es frecuente escuchar las siguientes preguntas que se hacen los líderes de fábrica, taller o planta que han experimentado procesos de mejora y cambio sin lograr verdaderas transformaciones de la empresa:

¿Por qué es tan complejo implicar al personal en los procesos de mejora y gestión de las operaciones cotidianas?

¿Por qué tardan tanto los planes y proyectos en ejecutarse y sin embargo, no se logran los resultados esperados?

¿Qué medidas debo tomar para involucrar al personal y cómo mejorar su **"pasión"** por el trabajo?

Estas y otras preguntas muestran que los líderes no se sienten cómodos con las acciones emprendidas para aumentar la participación del personal en la gestión y procesos de cambio.

¿Seguirás gestionando de la misma forma esperando resultados superiores?



Cómo actuar?

En Academia TPM conscientes de esta necesidad urgente de los líderes de operaciones industriales, hemos desarrollado una estrategia de formación y acompañamiento para ayudarles a identificar y practicar nuevas competencias de liderazgo, dirección y disciplina operacional, que les facilitará crear espacios de confianza, alcanzar niveles de participación poco conocidos y una alta capacidad de ejecución.

Hemos tomando como fundamento conceptual, recientes desarrollos el liderazgo generativo, métodos de gestión emprendedora japonesa como los sistemas Harada y Nishijo Kanri y el estado del arte de coaching de equipos, como guías maestras de la formación. Unido todo esto a nuestra experiencia dilatada en el desarrollo de metodologías técnicas de Excelencia Operacional, TPM y Lean Management.

En estos programas más allá de ofrecerle teorías, nos preocupamos por ofrecerle prácticas de competencias reales y necesarias en fábricas y talleres, que facilitarán la creación de una cultura de compromiso, mejorar la coordinación de acciones, aumentar la “pasión” por el trabajo y vitalizar los sitios de trabajo.



Propósito desde lo técnico

Conocer cómo las conversaciones estructuradas de los líderes permiten crear relaciones de confianza, necesaria para la autonomía responsable y participación activa de los operarios en los procesos TPM, Lean y Disciplina Operacional.

Estudiar la forma como los compromisos del personal pueden ser inspirados y gestionados en forma eficaz, para garantizar el logro de resultados extraordinarios en una planta de producción u operaciones.

Propósitos del programa de entrenamiento

Propósito desde lo organizacional

Desarrollar competencias conversacionales que facilitan los compromisos y acuerdos en el proceso de delegación. Realizar prácticas de conversaciones que se debe realizar en los pequeños equipos de trabajo para crear confianza, empatía y compromiso con los objetivos del proyecto de mejora de fábrica (5S, TPM, Lean Management y digitalización).

Mejorar el funcionamiento y rendimiento de las reuniones diarias que se realizan frente a tableros de gestión visual. Conocer como las conversaciones generativas permiten crear una actitud positiva en los empleados para aumentar en número y calidad las propuestas de mejora de los procesos.



Contenido temático

Agenda:

Este programa lo desarrollamos en forma presencial en su fábrica o en formato virtual on line en vivo: proponemos realizar seis sesiones (una cada mes) con una duración de tres horas cada una. Además, los participantes recibirán sesiones de coaching individuales periódicas para fortalecer sus competencias de “Shopfloor Management”.

- ❑ Shopfloor Management para una nueva era: gestionar compromisos y no tareas.
- ❑ Estudio de las conversaciones como eje de la delegación e implicación efectiva. (Engagement)
- ❑ Conversaciones para liderar y dirigir una fábrica
- ❑ Las prácticas de Mantenimiento Autónomo y el desarrollo de la gestión autónoma responsable.
- ❑ El supervisor excelente como motor del cambio de cultura
- ❑ Conversaciones en pequeños equipos de trabajo.
- ❑ Conversaciones para el seguimiento de KPI's y compromisos que cuidan de los resultados.
- ❑ Empleo efectivo de los tableros de gestión visual y conversaciones para la gestión del taller y sitios de trabajo.
- ❑ Disciplina Operacional y métodos de gestión en Mantenimiento Autónomo

Formadores especialistas:



[Ilda Yolanda Acosta Urrego](#)

Yolanda es ingeniera industrial y PDD por el [IESE Business School](#). [Instructora Internacional TPM No. 228](#) certificada por IMC/JIPM. Trabajó como jefe de producción y gerente de fábrica por más de 15 años. Recibió entrenamiento en plantas ganadoras del Premio TPM que otorga el Instituto Japonés de Mantenimiento de Plantas (JIPM) en sus diversas versiones.

Yolanda es Coach Ontológico por la Escuela Newfield. Certificada como Coach Senior Organizacional por [The Generative Leadership Institute \(USA\)](#). Coach de Equipos por la Escuela Europea de Coaching y Coach Sistémico por The Green Light Go. Coach profesional (PCC) certificada por [The intentional Coaching Federation \(ICF\)](#).

Su trabajo profesional lo realiza acompañando líderes industriales en el proceso de transformación cultural para la mejora de las operaciones. Ha trabajado en sectores de manufactura, tecnología, farmacia, papel, minería, bebidas, salud y otros.



[Humberto Alvarez Laverde](#)

Ingeniero Mecánico. [MBA por el IESE Business School](#). Formado en Dirección Industrial en el Instituto Asia Bunka Kaikan de Tokio. Su trabajo de grado fue dirigido por el Dr. Kaoru Ishikawa.

Vivió y trabajó en Japón como ingeniero en entrenamiento en las siguientes firmas de primer nivel: National Panasonic, Okuma Machinery, Sumitomo Electric, Nissan Motor, Kawasaki Steel Works, Rythm Watch y JIS.

Recibió entrenamiento en tecnologías de mantenimiento con la Comisión de Energía Atómica de Naciones Unidas. Posee cuarenta años de experiencia industrial acompañando corporaciones en el desarrollo de proyectos industriales y promoviendo la transformación de cultura de trabajo en diferentes países del mundo.

Testimonios de líderes que hemos acompañado

Ramón Clofent Ruiz – Director Converting Industrie Cartarie Tronchetti Ibérica

"¿Qué me ha aportado el liderazgo generativo en mi vida?

Como persona he aprendido a reflexionar y cuestionarme algo que no me había planteado nunca, o por lo menos en esos términos. ¿Cuál es mi propósito en esta vida? ¿Qué es lo que me importa cuidar?.

Ser consciente de que para liderar, para poder hacerme cargo de lo que sea, primero debo cuidar de mí mismo."

Juan Schettini Arcieri – Gerente Mantenimiento Equipo Minero Cerrejón

"Me permitió conocer y aplicar un nuevo concepto de liderazgo en mi equipo de trabajo, llevándolos a niveles de excelencia operativa. Gracias a su acompañamiento no solo entendí el liderazgo como un acto donde un ser humano es capaz de declarar un futuro con el cual otras personas se pueden comprometer."

Javier Llop – Gerente de Producción Foxy

"A través de prácticas de liderazgo generativo, he desarrollado la habilidad como líder de crear espacios de confianza, poniendo en mí mismo la expresión de todas las evidencias que observo, permitiéndome expresar gratitud y reforzar áreas de mejora haciendo que mis interlocutores se sientan acompañados."

Contáctos:

Coordinadora: Sra. Yolanda Acosta Urrego

Whatsapp: + 34 622176853

E-mail: formacion@academia-tpm.com

The **TPM** Academy

