



TPM

Procesos fundamentales y buenas prácticas para su desarrollo

Programa de Entrenamiento para Ingenieros

Formación Avanzada “In Company”

apso1utiⁱ

Propósito del programa

“Formar a un equipo de ingenieros en los principios, procesos clave y prácticas habituales en TPM”

Nuestro compromiso

Entrenar a los líderes de fábrica y profesionales que tienen la responsabilidad de dirigir las operaciones productivas, en los principios, pasos para el desarrollo y fortalecer sus habilidades de liderazgo y gestión del TPM.

Alcance del programa

Este programa de entrenamiento cubre tanto los aspectos técnicos de los pilares clave, como los sistemas de gestión TPM utilizados en la compañía para lograr las metas del programa.

Los aspectos técnicos que cubriremos son los siguientes:

- Mantenimiento Autónomo
- Mejoras Enfocadas
- Educación y Entrenamiento
- Mantenimiento Planificado
- Organización y dirección del programa

Metodología

Utilizaremos las siguientes estrategias formativas:

- Conferencias sobre los principios fundamentales.
- Talleres para aumentar la comprensión del funcionamiento de las prácticas clave TPM.
- Los participantes podrán profundizar sobre los aspectos conceptuales del TPM y detalles específicos de la metodología, a través del acceso a nuestro programa e-learning “Coordinadores TPM”.
- Soporte posterior. Habilitaremos un canal de comunicación con los participantes, para que puedan realizar consultas y aclarar temas con los tutores del programa.

Duración

- Entrenamiento presencial durante tres intensos días de trabajo en talleres, conferencias, discusiones en equipo, presentaciones en grupo y análisis de casos.
- Acceso plataforma *e-learning* 24X7 disponible durante seis meses.
- Comunicaciones de soporte durante tres meses una vez finalizado el entrenamiento.

Mañana

Principios fundamentales TPM

Cómo actúa el TPM: las cinco medidas para mejorar la efectividad global de producción. (Conferencia 50 minutos)

Presentación del TPM como un sistema integrado de procesos.

Análisis de los procesos técnicos o pilares, procesos de gestión y procesos para el desarrollo de nuevos hábitos de trabajo. (Conferencia de 1h y 30 minutos)

Diseño de la estructura para la gestión y liderazgo del TPM

Presentación de dos casos de empresa: a) desarrollo avanzado y b) en proceso de construcción. (Estudio en equipo 50 hora)

Establecimiento de objetivos, propósito y metas TPM.

Medidas de gestión claves en TPM: PQCDMS (Conferencia 1 hora)

Tarde

Taller 1. Gestión visual en TPM

Diseño de contenidos del tablón y tipos de conversación para la gestión existentes frente a un tablón de gestión visual. (1 hora)

Visión general de los pilares TPM

Características del funcionamiento de los pilares TPM. Relación existente entre pilares. Estrategia para la introducción progresiva de los pilares. (Conferencia 2 horas).

Taller 2: discusión de caso

Análisis crítico de dos ejemplos de Master Plan TPM preparados en diferentes empresas. (1 hora)

Jornada 2. Funcionamiento de los pilares Mantenimiento Autónomo y Mejoras Enfocadas

CONTENIDO 2

Mañana

Funcionamiento del pilar Mantenimiento Autónomo.

Presentación de las cuatro fases del mantenimiento autónomo. Cómo mejorar la fiabilidad de los equipos con los primeros pasos de MA. (Conferencia 1 hora y 15 minutos)

Taller 3: Desarrollo fase uno MA –

Proceso de eliminación de anomalías y defectos ocultos de equipos. Desarrollo de los contenidos de los tres primeros pasos de MA. (1 hora y 30 minutos).

Cómo auditar el proceso de desarrollo MA

Empleo de estándares MA para realizar una auditoría general y de pasos. Qué observar y analizar frente a estándares de buenas prácticas de MA. Cómo preparar un plan de acción para reforzar el proceso de desarrollo.

(Conferencia 1 hora y 30 minutos).

Tarde

Funcionamiento del pilar Mejoras Enfocadas

Roles y actividades del pilar mejoras enfocadas. Cómo se organiza el equipo o comité de mejoras enfocadas. (Conferencia 1 hora)

Taller 4: Uso árbol de pérdidas.

Discusión en equipo sobre la elaboración y uso del árbol de pérdidas. (45 minutos)

Taller 5: Ciclo de mejora CAPDo

Práctica sobre el desarrollo de un proyecto de mejora empleando la metodología CAPDo. (1 hora y 15 minutos)

Cómo integrar el pilar con otras iniciativas de mejora continua

Análisis de las relaciones existentes entre Lean Management, Six Sigma y el pilar Mejoras Enfocadas. (Conferencia 1 hora)

Jornada 3. Funcionamiento de los pilares Mantenimiento Preventivo, Educación y Entrenamiento.

CONTENIDO 3

Mañana

Funcionamiento del pilar Mantenimiento Preventivo

Objetivos del pilar MP. Estudio de los pasos del pilar MP. Relación con el pilar mantenimiento autónomo. Estrategias para mejorar el sistema de mantenimiento de equipos. (Conferencia 1 horas)

Taller 6. Ejercicios sobre los métodos TPM para eliminar averías.

Método CAPDo, Análisis Detección Analítica de Fallos (DAF). Gestión visual de proyectos de mejora de maquinaria. (1 hora y 30 minutos)

Cómo auditar el sistema PM con la visión TPM

Empleo de estándares de buenas prácticas TPM como referencia para observar y analizar el proceso MP utilizado en la compañía.

Workshop sobre las conversaciones necesarias para lograr un real compromiso para la implantación de mejoras del sistema MP. (Discusión 1 hora y 45 minutos).

Tarde

Estudio del pilar Educación y Entrenamiento

Conferencia explicativa sobre el funcionamiento del pilar y los seis pasos. (1 hora)

Taller 7: Técnicas de formación utilizadas en TPM.

Discusión crítica de las técnicas utilizadas en el pilar: One Point Lesson, Cuadro de Competencias y Matriz de Habilidades. (1 hora y 30 minutos)

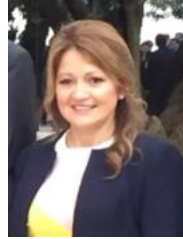
Management y Liderazgo en TPM.

Sesión final sobre recomendaciones útiles para los líderes de fábrica sobre el desarrollo efectivo del TPM. (Conversaciones grupales y plenaria final)

Cierre y entrega de certificados del programa.

Formadores:

Ilda Yolanda Acosta Urrego



Ingeniera Industrial. PDD por el IESE Business School. Instructora Internacional TPM Certificada No. 228 por IMC/JIPM. Certificada en el arte del Coaching Ontológico por la Escuela Newfield y Coach Senior Organizacional por The Generative Leadership Institute. Certificada como coach de equipos por la Escuela Europea de Coaching y Coach sistémico con Green Light Go. Recibió entrenamiento en plantas certificadas con el Premio TPM en sus diferentes categorías. Trabajó como jefe de producción y directora de fábrica por más de quince años. Es coach profesional (PCC) por la International Coach Federation. Colabora con diferentes corporaciones en el proceso de transformación de las operaciones

Humberto Alvarez Laverde



Ingeniero Mecánico. MBA por el IESE Business School. Estudió Dirección Industrial en el Instituto Asia Bunka Kaikan de Tokio. Su proyecto de grado fue dirigido por el Dr. Kaoru Ishikawa. Vivió y trabajó como trainee en las siguientes empresas japonesas de primer nivel: National Panasonic, Nissan Motor, Kawasaki Steel Works, Okuma Machinery, Sumitomo Electric, Rythm Watch y JIS. Posee más de cuarenta años de experiencia industrial acompañando corporaciones en el desarrollo de proyectos de transformación industrial y cultural en diferentes países. Es profesor en programas de Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial.

Carlos Ramos Mejía



Ingeniero Industrial. Es socio del JIPM - Japan Institute of Plant Maintenance- y representante del JIPM para la difusión del TPM en los países de habla hispana. Fue ponente en el Congreso Mundial TPM realizado en Yokohama, Japón. Participa activamente en las conferencias Europeas sobre TPM. Es Instructor TPM certificado por JIPM. Ha desarrollado proyectos de implantación en sectores como industria petrolera, siderúrgica, alimentación, bebidas, cosmética, cuidado personal, papel, automotriz, química y tecnología.

El valor de nuestra oferta

- Programa específicamente diseñado para las necesidades de los ingenieros y líderes de fábrica que tienen la responsabilidad de implantar el proceso en su compañía.
- Programa con un excelente balance entre conceptos y aprendizaje para la acción.
- Expertos formadores con experiencia internacional dilatada en las temáticas propuestas.
- Formadores certificados como instructores internacionales TPM. Combinan su experiencia técnica con el trabajo en procesos de desarrollo del talento y transformación de la cultura de empresa.
- Más de 24 horas de video tutoriales sobre diversos temas TPM disponibles on line para los participantes durante seis meses.
- Más de 20 notas técnicas, diversos formatos, plantillas y otros documentos descargables desde nuestro sitio e-learning TPM.
- Soporte durante tres meses, tanto en los aspectos técnicos, como consultas de gestión del cambio.
- Certificado “Facilitadores TPM” que nuestra organización entrega como reconocimiento al trabajo realizado por los participantes.

Sr. Humberto Alvarez Laverde

TPM Senior Consultant

Whatsapp: + 34 692266706

E-mail: info@apsoluti.com